

Das Betriebsservice unterstützt Unternehmen zum Thema Arbeit und Behinderung

- bei Förderungen und Unterstützungsmöglichkeiten für MitarbeiterInnen
- beim Recruiting durch die Erstellung von Jobprofilen und die Analyse von Arbeitsplätzen
- bei Überlegungen zum Einsatz von Ihren MitarbeiterInnen, die durch Behinderungen (z.B. aufgrund von Unfällen) Weiterqualifizierungen oder Adaptierungen ihrer Arbeitsplätze benötigen
- bei der barrierefreien Gestaltung von Arbeitsplätzen und KundInnenbereichen
- bei professionellem Trennungs- und Veränderungsmanagement.

Dieses Projekt wird aus Mitteln der Beschäftigungsoffensive der österreichischen Bundesregierung für Menschen mit Behinderungen vom Bundessozialamt Landesstelle OÖ gefördert.

Ausgabe 13

# newsletter

News

## Chance<sup>2</sup> - erfolgreiche Integration von Menschen mit Behinderungen

Die Veranstaltung **WIE GEHT'S? - Arbeit und Behinderung** am 28. September 2012 war Auftakt für das Projekt Chance<sup>2</sup>. Mehr als 100 Teilnehmende nutzten den anregenden Nachmittag im Movie-mo in Linz, um sich bei Wirtschaftstalk und dem Kinohit „Ziemlich beste Freunde“ zu vernetzen. Die Veranstaltung bildete den Rahmen für die Unterzeichnung des Kooperationsprojekts Chance<sup>2</sup> zwischen AMS und Bundessozialamt.

Ziel ist die erfolgreiche Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen am ersten Arbeitsmarkt durch eine professionelle Unterstützung der Betriebe.

*Im Bild: Dr. Christoph Leitl (WKÖ-Präsident),  
 Dr.<sup>in</sup> Doris Thalhammer (Landesstellenleiterin BSB OÖ),  
 Gerhard Straßer (stv. Leiter des AMS OÖ)*



Nutzen auch Sie durch Chance<sup>2</sup> den Vorteil umfangreicher Unterstützungen, um die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen in Ihrem Unternehmen auf den Weg zu bringen:

- Sie erhalten eine **umfassende Unterstützung beim Recruiting**.
- Geeignete KandidatInnen können **ohne bürokratischen Aufwand eine einwöchige Arbeits-erprobung** in Ihrem Unternehmen absolvieren.
- Die Einrichtung der Arbeitsplätze wird extern begleitet.
- **Förder- und Unterstützungsmöglichkeiten können bestmöglich in Anspruch** genommen werden.
- Bei einer Neueinstellung ist bei Bedarf eine Nachbetreuung möglich.

Nehmen Sie Kontakt zu uns auf, gerne kommen wir zu Ihnen vor Ort!



## Aktuell

## Gemeinnützige Arbeitskräfteüberlassung - eine Möglichkeit Menschen mit Behinderungen in Ihrem Betrieb zu integrieren

Sie haben eine freie Stelle zu besetzen und möchten eine Person mit Behinderungen neu einstellen, möchten diese Person zuvor aber näher und ohne Risiko kennenlernen? Durch Integration mittels Arbeitskräfteüberlassung haben Sie die Möglichkeit, länger als bei der gesetzlichen Probezeit, zu testen, ob der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin Ihrem Anforderungsprofil entspricht und in Ihr Team „passt“. Ein Beispiel aus der Praxis:

Ein oberösterreichisches Unternehmen, das auf die Entwicklung und Produktion von individueller Stromversorgung spezialisiert ist, suchte einen technischen Zeichner. Aus dem umfangreichen BewerberInnenpool von Jona Personalservice kristallisierte sich heraus, dass ein hörbeeinträchtigter Bewerber, Herr Martin, den Anforderungen sehr gut entspricht.

Die Einstiegsphase wurde sehr genau geplant und gestaltet - sowohl für die Firma als auch für Herrn Martin selbst; beispielsweise durch die Einbeziehung von einer Gebärdendolmetscherin. Herr Martin hat sich während der ersten Monate des Dienstverhältnisses, bei dem er über Jona Personalservice angestellt war, sehr bewährt und wurde nach neun Monaten vom Beschäftigterbetrieb übernommen - eine erfolgreiche Win-win-Situation für alle Beteiligten.

**Betriebservice OÖ:** Was ist das Besondere an Jona Personalservice?

**Martina Pelz-Burger:** Jona Personalservice ist ein gemeinnütziger Betrieb der Bischöflichen Arbeitslosenstiftung. Mittels Arbeitskräfteüberlassung vermitteln wir Menschen, die es aufgrund ihrer Lebenssituation nicht leicht haben, einen Arbeitsplatz zu finden.

Besonders Menschen mit Behinderungen sind sehr häufig davon betroffen. Jona Personalservice stimmt die Fähigkeiten der Menschen genau mit den Anforderungen des Arbeitsplatzes ab. Anschließend begleiten wir bei der Integration ins Unternehmen.

**Betriebservice OÖ:** Welche Vorteile bringt Jona Personalservice für Unternehmen?

**Martina Pelz-Burger:** Oft ist die Zeit der Überlassung von Menschen mit Behinderungen eine Zeit der Erprobung und eine Möglichkeit zu sehen, ob MitarbeiterIn und Unternehmen zueinanderpassen. Ist dies der Fall, ist eine nachhaltige Integration unser Ziel.

**Maria Leutgeb:** Durch die Gemeinnützigkeit von Jona Personalservice können mögliche Individualförderungen an die Unternehmen weitergegeben werden. Die Unternehmen erhalten auf diesem Weg einen kompetenten Mitarbeiter/ eine kompetente Mitarbeiterin zu einem fairen, kostengünstigen Stundensatz.

Nähere Infos über Jona Personalservice erhalten Sie unter [www.jona-personalservice.at](http://www.jona-personalservice.at).

## Schon gewusst...?

## Wege aus dem Fachkräftemangel

Der Wettbewerb um Fachkräfte hat längst begonnen. Unternehmen positionieren sich zunehmend als attraktiver Dienstgeber am Markt und versuchen bisher ungenutzte Potenziale auszuschöpfen.

Dass Menschen mit Behinderungen neben älteren DienstnehmerInnen, Frauen und Menschen mit Migrationshintergrund ein bislang noch zu wenig aktiviertes Arbeitskräftepotenzial darstellen, wird derzeit auch durch die Politik aufgegriffen (siehe Arbeitsplatz Oberösterreich 2012 und Reformagenda Landeshauptmann Josef Pühringer).