



Monetäre Fördermöglichkeiten für Unternehmen

Die SystempartnerInnen in OÖ bieten mit ihren Förderungen und Unterstützungsangeboten ein umfassendes Service bei der Ausbildung von Lehrlingen, der Neuanstellung von MitarbeiterInnen sowie bei der Um- und Weiterqualifizierung von Beschäftigten. Beachten Sie, dass viele Förderungen einzelfallbezogen auf Basis diverser Kriterien getroffen werden und eine Antragstellung teilweise erforderlich ist. **Nutzen Sie die vielfältigen Förderungen und Angebote für Ihre nachhaltige Personalentwicklung und Stellenoptimierung.**

→ Förderungen

für Lehrlinge und Lehrbetriebe

Betriebliche Lehrausbildung

Unternehmen erhalten für die betriebliche Lehrlingsausbildung verschiedenste Förderungen. Die Abwicklung erfolgt durch die Lehrlingsstelle der WKO. Zudem fördert das AMS die Lehrausbildung von bestimmten Zielgruppen (z.B. Lehre für Erwachsene). Nehmen Sie vor Lehrbeginn mit Ihrem/Ihrer AMS-BeraterIn Kontakt auf. Alle Förderungen finden Sie auf www.lehre-foerdern.at

Lehrlinge mit Behinderung

Für Lehrlinge mit Behinderung erhalten Sie weitere Förderungen. Neu ist der Inklusionsbonus für Lehrlinge mit Behindertenpass. Eine Prämie und die Anrechnung auf die Ausgleichstaxe gibt bei begünstigt behinderten Lehrlingen (mit Feststellungsbescheid). Mehr Infos auf www.sozialministeriumservice.at

bei Neuanstellung von MitarbeiterInnen

Startförderungen und Einstiegsoptionen

Bei der Neuanstellung von MitarbeiterInnen ist das AMS Ihr Förder- und Ansprechpartner und ermöglicht unter anderem Eingliederungsbeihilfen, die Arbeitsplatznahe-Qualifizierung (AQUA) oder Implantementstiftungen. Nehmen Sie vor Beschäftigungsbeginn mit Ihrem/Ihrer AMS-BeraterIn Kontakt auf.

Alle Förderungen finden Sie auf www.ams.at

MitarbeiterInnen mit Behinderung

Nach einer AMS-Eingliederungsbeihilfe haben Sie die Möglichkeit für MitarbeiterInnen, die zum Kreis der begünstigt Behinderten zählen, eine Inklusionsförderung bzw. InklusionsförderungPlus für die Dauer von 12 Monaten zu beantragen. Beachten Sie die Anrechnung auf die Ausgleichstaxe und die LNK-Vorteile. Mehr Infos auf www.sozialministeriumservice.at

in laufender Beschäftigung

Personalentwicklung und Qualifizierung

Einen Überblick über alle Fördermöglichkeiten für MitarbeiterInnen und Arbeitsuchende finden Sie auf www.kursfoerderung.at

Die Bildungskarenz und Bildungsteilzeit sind mögliche Qualifizierungsmodelle, die Altersteilzeit eine Form der Nachfolgeentwicklung. Qualifizierungsverbände sowie die Qualifizierungsförderung für Beschäftigte ermöglichen die interne Weiterentwicklung Ihrer Belegschaft. Mehr Infos auf www.ams.at

Adaptierung und Optimierung

Bei MitarbeiterInnen mit Behinderung gibt es Fördermöglichkeiten für die Adaptierung von Arbeitsplätzen, für technische Hilfsmittel, sowie zum Ausgleich von behinderungsbedingten Leistungseinschränkungen (Entgeltzuschuss) oder wenn der Arbeitsplatz in Gefahr ist (Arbeitsplatzsicherungszuschuss). Ziel ist es, Anforderungen und Fähigkeiten zu optimieren.

Mehr Infos auf www.sozialministeriumservice.at

Kann der bisherige Beruf nicht mehr ausgeübt werden, besteht die Möglichkeit der beruflichen Rehabilitation. Mehr Infos auf www.pensionsversicherung.at und www.auva.at

→ Förder- und Angebotsberatung

Das Betriebsservice unterstützt Sie umfassend und kostenfrei (für Unternehmen in Oberösterreich) in allen Fragen zu Förderungen und berät Sie bei den Angeboten und Möglichkeiten - gerne auch direkt bei Ihnen vor Ort.

Der Angebotskatalog des WAGE-Netzwerks (www.wage.at) zeigt alle geförderten Angebote der Partnerorganisationen in OÖ zum Thema alternsgerechtes Arbeiten und Erhalt der Arbeitsfähigkeit.

Weitere Innovations-, Forschungs- und Wirtschaftsförderungen auf www.biz-up.at



Gruberstraße 63, 4020 Linz, Telefon +43 (0)732 772720-20, Fax DW 30
E-Mail info@betriebsservice.info, www.betriebsservice.info